



Présentation Métier

Directeur de Projet

23/10/2014

Année 2014 – AS2I

Présentation : Xavier BETHENCOURT





Présentation du domaine métier

BRANCHES MÉTIERS

- CONSULTING
- APPLICATION
- INFRASTRUCTURE
- SOLUTIONS D'ENTREPRISE/ SOFTWARE

SECTEURS D'ACTIVITES

-  BANQUE-FINANCE-ASSURANCE
-  INDUSTRIE-AEROSPACE-TRANSPORT
-  SECTEUR PUBLIC
-  TELECOM-MEDIA
-  ENERGIE
-  DISTRIBUTION-SERVICES



Formation initiale

- DESS T.I.I.R (Télé-Informatique et Informatique Répartie) à Lille I
- Domaines de compétences :
 - Système Homme-Machine (interaction homme-machine, ergonomie, conception et évaluation d'interface)
 - Langages et outil informatique (programmation objet, intelligence artificielle, base de données)
 - Management : Gestion de Projet, communication et organisation de l'entreprise.



Parcours professionnel

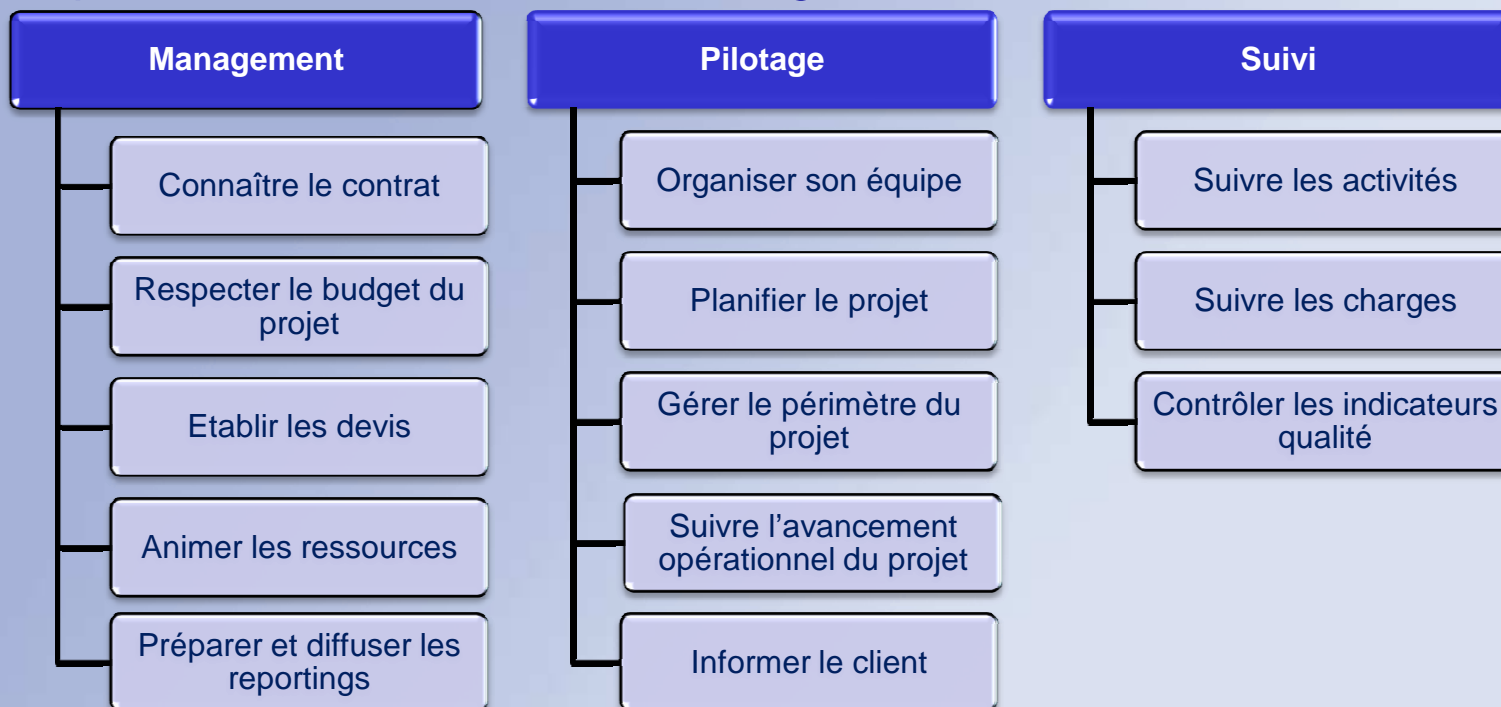
- Ingénieur d'étude et de développement (2 ans)
 - Environnement Microsoft Visual Basic, SQL Server
- Analyste (1 an)
 - Projets à engagements
 - Domaine Industrie
- Chef de Projet (5 ans)
 - Projets à engagements
 - Domaine Industrie, Retail, Santé
- Directeur de Projet (10 ans)
 - Projets à engagements, pilotage d'équipe MOE
 - Domaine Industrie, Banque, Telecom,



Rôles et fonctions dans le métier

Le Chef de Projet

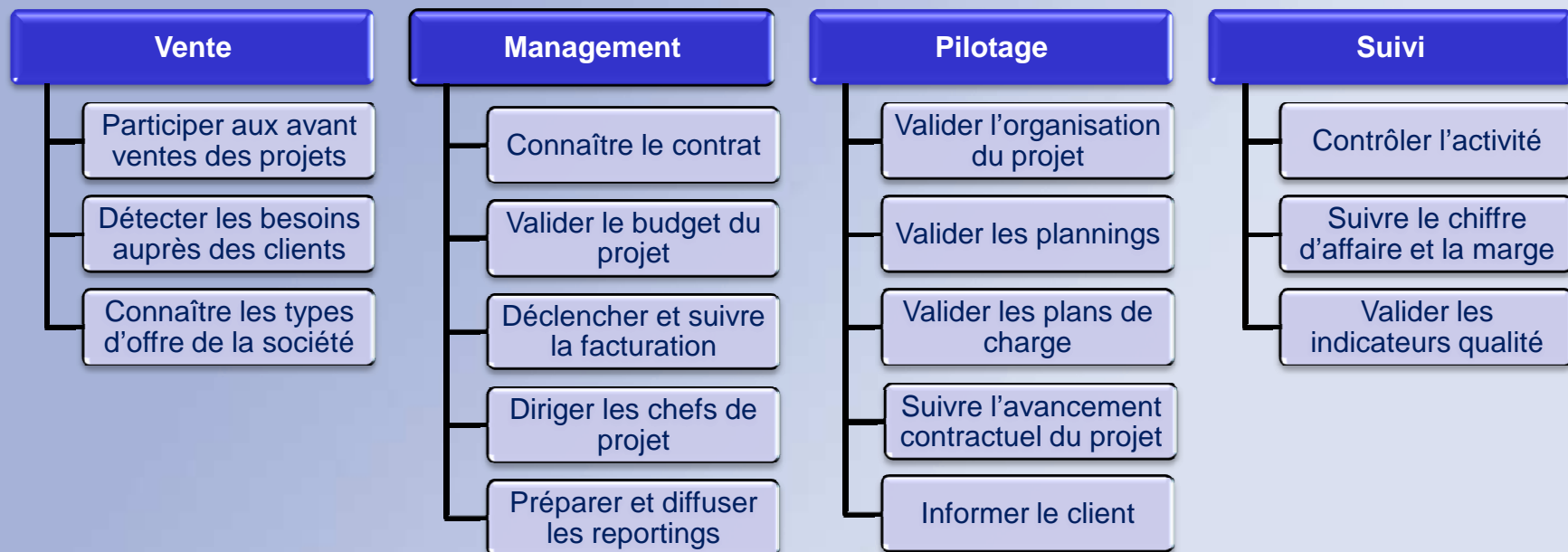
- Il a la responsabilité du respect des engagements contractuels en termes de délais, budgets, qualité et satisfaction client.
- Responsable de la tenue des charges



Rôles et fonctions dans le métier

Le Directeur de Projet

- Il gère le contrat, tant sur les plans juridiques, fonctionnels, techniques et financiers que sur le plan humain.
- Responsable de la tenue des budgets.





Aptitudes techniques et comportementales

- Qualités humaines : Leadership, Coordination et Encadrement

Ecoute / Communication (client, équipe)

- Conduite et animation de réunions
- Esprit de synthèse
- Gestion des problèmes, des conflits, sens de la Négociation
- Faire preuve d'initiatives
- Pédagogie

Gestion du temps

- Priorisation
- Délégation

Rigueur / fermeté

Autonomie

Travail en équipe/Collaboratif



Vision du métier étudiant/vie professionnelle

Savoir Faire

- Langages de programmation
- Méthodologies
- Outillages

Savoir Etre

- Relationnel
- Communication
- Adaptabilité

Expérience

- Respect
- Partage
- Bilan / synthèse



Qu'apporte le métier?

- Découvertes de secteurs d'activités
- Interaction avec de nombreux intervenants :
 - clients, équipes, fournisseurs
- Challenges partagés :
 - clients et équipes.
- Management de projet :
 - Grandes responsabilités : clients et employeur
- Manager d'évolution :
 - Participation active aux évolutions de carrières des équipes



Quelles sont les perspectives d'évolution du métier

	Filière Consultant Testing	Filière Architecture	Filière Technique	Filière Management de Projet	Filière AMOE		Filière AMOA
E	Practice Leader Test	Urbaniste	Expert Technique	Directeur de Projet	Directeur AMOE		Directeur de mission
D	Consultant Senior test	Architecte Technique Senior	Consultant Technique Senior	Chef de Projet Senior	Chef de projet AMOE Senior		Chef de Projet AMOA Senior
C	Consultant Test	Architecte Technique	Consultant Technique	Chef de Projet	Consultant AMOE	Chef de Projet AMOE	Consultant AMOA
B	Analyste Test	Filière Développement d'applications					Consultant analyste AMOA
		Analyste Technique		Chef d'Equipe	Analyste fonctionnel	Responsable d'application	
A	Homologateur Testeur	Ingénieur d'Etude					Consultant junior AMOA
		Concepteur Développeur					



Questions/Réponses